

PROGRAMME

BILAN DE COMPETENCES Accompagnement individualisé distanciel/présentiel ou mixte

Consultante : Blandine Renucci
06 35 58 02 17
contact@blandinerenucci.com

PUBLIC / PRE REQUIS :

Public : Le bilan de compétences s'adresse à tous les publics

Préalable : 1 rdv d'information gratuit est prévu avant l'inscription

Lieu : Visio / mixte / présentiel (*mix coworking Tassin - 4-6 Avenue Joannès Hubert - 69160 Tassin-la-Demi-Lune*)

MODALITES DE DEROULEMENT :

Durée : 15h d'entretiens personnalisés avec moi + 9h de travaux en interséance en moyenne

Dates : un planning est défini lors de la phase préliminaire (prévoir 1 séance de 2 heures avec la consultante chaque semaine ou tous les 15 jours en moyenne)

Délai d'accès : environ 15 jours après l'entretien préalable gratuit (sous réserve des délais de prise en charge financière et de la disponibilité des parties prenantes)

TARIF ET FINANCEMENT :

Tarif : 2200 € TTC
(Le bilan peut être financé par le CPF, les OPCO, France travail...selon votre situation)

DEFINITION DU BILAN DE COMPETENCES

Le **bilan de compétences** a pour objet de permettre d'analyser vos compétences professionnelles et personnelles ainsi que vos aptitudes et vos motivations afin de définir votre projet professionnel et, le cas échéant, votre projet de formation.

Le bilan de compétences est encadré par la loi et doit répondre aux exigences de celle-ci conformément aux articles L.6313-4 et R.6313.-4 et suivants du Code du travail.

Il se déroule en **3 phases** : 1 phase préliminaire, 1 phase d'investigation et 1 phase de conclusion

Cette démarche est volontaire, progressive et méthodique et se déroule sur plusieurs semaines afin de favoriser votre réflexion et la maturation de votre projet.

OBJECTIFS DU BILAN :

- Analyser vos compétences personnelles et professionnelles, vos aptitudes et vos motivations ;
- Définir votre projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation ;
- Utiliser vos atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière
- Analyser la faisabilité du projet eu égard aux besoins socio-économiques du territoire de vie et d'activité de la personne.

COMPETENCES VISEES :

Le bilan de compétences vise à développer votre capacité à prendre des décisions quant à l'orientation de votre carrière professionnelle sur la base d'une meilleure connaissance de vous-même (valeurs, besoins, personnalité) et une meilleure connaissance de vos compétences (savoirs, savoir-faire, savoir-être).

Il vous permet également de développer votre capacité à analyser le marché de l'emploi et les attentes des recruteurs, et à identifier les dispositifs pour se former.

Enfin, il vous aide à développer votre capacité à élaborer un projet et une stratégie pour la mise en œuvre de celui-ci.

PROGRAMME

BILAN DE COMPETENCES
Accompagnement individualisé
distanciel/présentiel ou mixte

Consultante : Blandine Renucci
06 35 58 02 17
contact@blandinerenucci.com

MOYENS PEDAGOGIQUES ET METHODOLOGIE :

Utilisation de tests psychométriques et d'aptitudes :

Profil pro 2, Vocation (RIASEC), 360°feedback, Profil vente, profil manager, Profil entrepreneur, DISC, MBTI, Drivers...

Outils d'auto-évaluation :

Questionnaires (Drivers, valeurs, talents, intérêts...)

Ressources pédagogiques transmises :

Guide d'entretien pour les enquêtes métiers, liste de sites d'emploi et de fiches métiers, tableau de suivi des enquêtes...

Partage d'un dossier Dropbox :

Comprenant tous les documents essentiels du bilan (résultats tests, questionnaires, document suivi des séances ...)

Apport de connaissances :

Approfondissement et questionnement complémentaire en séance, apport de connaissances en matière de marché de l'emploi et de référentiels métiers ; explications des dispositifs de formation possibles.

Mise en relation :

Partage de contacts pour les enquêtes métiers

Remise d'une synthèse écrite à la fin

DEROULEMENT DETAILLE DU BILAN

I. La phase préliminaire (2 heures)

Cette phase a pour objet :

- D'analyser votre besoin au regard de votre situation
- De définir vos attentes et objectifs vis-à-vis du bilan
- De valider votre engagement et votre motivation dans la démarche
- D'établir un programme adapté et des modalités correspondantes (durée, nombre de rdv, dates, tests et exercices...)
- De présenter votre parcours professionnel passé, vos choix d'orientation et votre niveau de satisfaction actuel.

Méthodes et outils utilisés : formulaire des attentes et de diagnostic de la situation ; collecte du CV et analyse du parcours

II. La phase d'investigation (introspection et projection) (11 heures) :

Cette phase vous permettra :

- D'identifier votre personnalité, vos motivations intrinsèques et extrinsèques (valeurs, besoins) et vos centres d'intérêts professionnels
- De déceler vos forces et limites grâce à l'analyse de vos compétences (savoir, savoir-faire et savoir-être) et de vos aptitudes.
- De réaliser des recherches et des enquêtes auprès de professionnels pour développer sa connaissance des métiers envisageables, du marché de l'emploi et de la formation professionnelle le cas échéant
- D'explorer les besoins de formation, dispositifs de financement et prérequis nécessaires
- Identifier un ou plusieurs choix de projet à l'issue des investigations en identifiant leur faisabilité au regard de votre profil et des perspectives d'emploi
- D'élaborer une ou des alternatives telles que projet de formation ou VAE par exemple
- De construire un plan d'action adapté pour chaque projet défini.

PROGRAMME

BILAN DE COMPETENCES Accompagnement individualisé distanciel/présentiel ou mixte

Consultante : Blandine Renucci
06 35 58 02 17
contact@blandinerenucci.com

CONDITIONS DE REALISATION :

Matériel nécessaire :

Pour un bilan réalisé à distance : 1 ordinateur avec 1 bonne connexion internet + l'utilisation de Zoom pour la visio ;
Prévoir un support pour prendre des notes

Conditions de réalisation : 1 environnement calme et respectant la confidentialité des échanges est nécessaire.

Pour les séances en présentiel, un bureau fermé sera prévu.

Le bilan peut se faire sur le temps de travail (l'employeur doit être d'accord et informé) ou en dehors du temps de travail (pas d'information obligatoire)

ACCESSIBILITE ET HANDICAP :

Si vous êtes en situation de handicap, veuillez me contacter à l'adresse mail suivante :
contact@blandinerenucci.com

Je vous proposerai des aménagements adaptés, si nécessaire, et dans la mesure du possible.

Méthodes et outils utilisés : entretiens personnalisés avec la consultante pour questionner, approfondir les réponses des formulaires, expliquer les attendus, avoir un feedback ou des conseils avisés.

Passation de tests psychométriques (personnalité, intérêts professionnels, aptitudes, feedback entourage...)

Travail de réflexion, d'analyse et de rédaction via des formulaires dédiés (aspirations, valeurs, besoins, compétences)

Travail de recherches et de prise de rdv pour découvrir les métiers, réaliser des enquêtes, élaborer un suivi.

III. La phase de conclusion (présentation du document de synthèse (2 heures))

Cette phase vous permettra de prendre connaissance de la synthèse retraçant tout le travail réalisé durant le bilan et notamment :

- L'analyse de vos compétences personnelles et professionnelles ; ainsi que leur mise en perspective au regard du projet défini
- La définition claire du projet avec des propositions concrètes d'évolution ou de réorientation professionnelle
- Les conditions et moyens favorisant la réalisation du ou des projets
- Les principales modalités et étapes à prévoir pour la mise en œuvre du ou des projets professionnels.

Cette phase permettra également d'évaluer votre satisfaction et l'atteinte des objectifs fixés au démarrage vis-à-vis du bilan.

Méthode et outils utilisés : lecture et remise de la synthèse, évaluation de l'atteinte des objectifs et questionnaire de satisfaction.

+ un suivi post bilan :

- 1 RDV de suivi est fixé à 6 mois à la fin du bilan pour faire le point sur la mise en œuvre du projet
- Mesure de la satisfaction à froid du bilan via un questionnaire prévu à cet effet

PROGRAMME

BILAN DE COMPETENCES Accompagnement individualisé distanciel/présentiel ou mixte

Consultante : Blandine Renucci
06 35 58 02 17
contact@blandinerenucci.com

MOYENS PERMETTANT DE SUIVRE L'EXECUTION DE L'ACTION ET SES RESULTATS

- **Des exercices, tests, et recherches** vous sont demandés entre les séances ; le dossier dropbox partagé permet d'assurer leur traçabilité
- **Une synthèse** vous est remise et sera commentée par mes soins lors de la phase de conclusion (*Vous êtes la/le seul(e) destinataire de celle-ci, elle ne peut pas être transmise à un tiers par mes soins*)
- Vous complétez et signez une **feuille d'émergence** reprenant les dates et durées de séances
- Vous remplissez un **questionnaire de satisfaction à chaud et à froid**
- Un **Certificat de réalisation** vous est remis

RESULTATS :

Des **indicateurs de satisfaction** et de **recommandation** sont suivis grâce aux réponses données dans le questionnaire d'évaluation à chaud transmis à l'issue du bilan.

BENEFICES ET RESULTATS COMPLEMENTAIRES :

Le bilan de compétences est l'occasion de faire un point sur sa vie professionnelle. Il offre un temps de réflexion et d'exploration de qualité permettant de clarifier son avenir professionnel, et parfois, donner un nouvel élan à sa carrière.

Grâce à un travail de valorisation des aptitudes et compétences, vous gagnez en confiance et en assertivité lorsqu'il s'agit de mettre en œuvre votre projet et d'en parler autour de vous.

L'émergence des valeurs et des facteurs de motivation permettent de nourrir l'estime de soi et l'affirmation de soi. Connaître ses besoins et les assouvir apportent une grande satisfaction et un bien être renforcé.

Les investigations métiers, domaines d'activité, statuts professionnels permettent d'avoir une bonne connaissance des besoins socio-économiques et du marché de l'emploi, ce qui renforce vos aptitudes à vous positionner sereinement.

Enfin, le travail d'approfondissement, d'échange et de structuration d'un projet permet de sécuriser les étapes à suivre pour sa mise en œuvre ; les actions à mener sont clairement identifiées et la mise en marche a déjà commencé. Les bénéficiaires enclenchent souvent des changements pendant leur bilan.

DEMARCHE QUALITE

En tant que professionnelle et dirigeante d'organisme de formation engagée, j'ai tenu à être certifiée Qualiopi pour les actions de formation et de bilans de compétences.

Je m'engage à poursuivre une amélioration continue de mes offres, méthodes, outils et postures d'accompagnante.